

# 株式会社ジェー・ユー行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## ①計画期間

令和3年2月1日 ～ 令和8年1月31日までの5年間

## ②内 容

目標1:計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性・・・取得率を50%以上にする

女性・・・取得率を80%以上にする

### 対策

- 令和3年2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は制度の周知
- 令和3年3月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2 :小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

### 対策

- 令和3年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和3年5月～ 制度導入
- 令和3年5月～ 社内広報紙の作成、説明会の実施等による社員への短時間勤務制度への周知

目標3 :令和3年6月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

### 対策

- 令和3年4月～ 社員アンケート調査
- 令和3年5月～ 各部署ごとに問題点の検討
- 令和3年6月～ ノー残業デーの実施

管理職への研修(年1回)及び社内広報紙による社員への周知(毎月)

以上